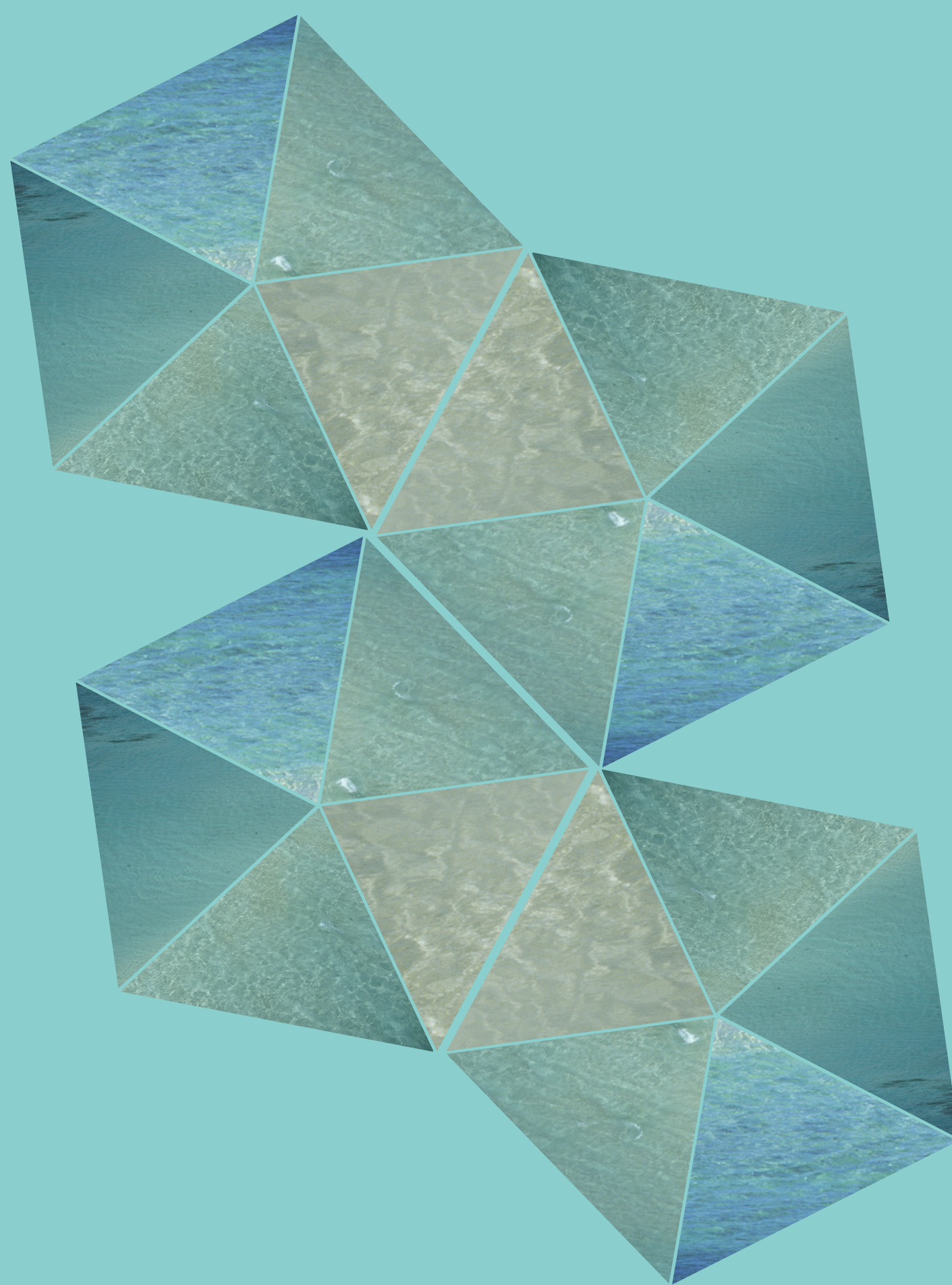


แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



ส่วนยุทธศาสตร์ระดับกรม
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการระยะห้าปีและรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเป็นด้านหลัก สำหรับแผนระดับที่ ๒ มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศมีความสอดคล้องในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ซึ่งแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง

๑.๒ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้ง

เพจและบริหารจัดการ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง

๑.๓ โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๓ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีโครงการสำคัญ

๑ โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai)

ทั้งนี้ การดำเนินการโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถประมาณการเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๑๖๕,๕๔๔,๐๐๐.๐๐ บาท โดยแบ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน ๔๔,๐๐๐.๐๐ บาท และเงินกู้ต่างประเทศ ๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท และแหล่งอื่นๆ ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์
ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และ
ให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากล และ
เป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการ
นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม
และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน
ร่วมต่อต้านการทุจริต

๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และ
ความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑. สามารถพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล
มาใช้ในการบริหารจัดการในการให้บริการประชาชนและเพิ่มอำนวยความสะดวกในช่องทางการ
ติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสาร

๒. สามารถพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย มีระบบ
การทำงานที่เป็นดิจิทัล มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัว การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูล
ขนาดใหญ่ มาใช้ในการตัดสินใจและบริหารงาน

๓. สามารถวางแผนขนาดกำลังคนที่เหมาะสมตามภารกิจ และ
พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถส่งเสริมการพัฒนาต่อ ยอดความคิด
สร้างสรรค์ด้วยการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้แก่บุคลากร

๔. สามารถเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- ๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
 - เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 ๑. สามารถพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย
 ๒. สามารถเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้มีขนาดกำลังคนที่เหมาะสมและมีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย และเป็นสากล
 ๓. สามารถนำเอานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาช่วยในการปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า คล่องตัว และเทียบได้กับมาตรฐานสากล

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ๒.๑) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน
- แนวทางการพัฒนา พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
 - เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของประชาชนรวมทั้งเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อให้ประชาชน/ภาคเอกชนได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ ได้มีส่วนร่วมตรวจการบริหารงานของภาครัฐได้สะดวกขึ้น ตามพฤติกรรมกรรมการเปิดรับสารที่ตนเองถนัด
- ๒.๒) แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถทำให้เกิดการปฏิบัติงานเทียบได้กับ มาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล

๒.๓) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
 ๑. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและ นโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 ๑. สามารถกำหนดขนาดกำลังคนที่เหมาะสมตาม ภารกิจของหน่วยงานและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. สามารถเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มี ทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย และเป็นสากล

(๒) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถทำให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้ เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

- ๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย คดีทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 ๑. สามารถทำให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร

ในสังกัดกระทรวงการคลังและการจัดกิจกรรมส่งเสริมต่างๆ เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร และการจัดให้มีพิธีมอบโล่ผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง เป็นต้น

๒. สามารถทำให้เกิดการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๑ : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และ
ตอบใจത്യชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกกระตักการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

แผนงานที่ ๑ กำหนดช่องทางการให้ คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

เป้าหมายแผนงาน ให้ประชาชนได้รับข้อมูล คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๑.๑ จัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษา ทั้งด้านทรัพยากร ด้านการจัดบริการ และด้านเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระตักการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

เป้าหมายกิจกรรม หน่วยงานภาครัฐมีแผนการปรับปรุงการให้บริการประชาชน

๑.๒ ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ข้อติดขัดในการบริการประชาชน เช่น แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาตในภาครัฐ

เป้าหมายกิจกรรม หน่วยงานภาครัฐแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ (ถ้ามี)

๑.๓ พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการที่กระทบต่อชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน โดยเป็นระบบที่รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้บริการแบบเบ็ดเสร็จได้

เป้าหมายกิจกรรม หน่วยงานภาครัฐมีระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการ

แผนงานที่ ๒ จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วม

๒.๑ จัดให้มีศูนย์บริการร่วมในระดับกระทรวง และจังหวัด ที่รองรับการขอรับบริการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ได้แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อรับบริการของแต่ละกระทรวง

๒.๔ ยกกระต๊บศูนย์บริการร่วมต่าง ๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้รองรับบริการแบบเบ็ดเสร็จ

๒.๕ สนับสนุนให้เกิดการใช้งาน เช่น การประชาสัมพันธ์การสร้างแรงจูงใจ (Incentives) ให้ประชาชนขอรับบริการภาครัฐผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น เป็นต้น

เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๒ :ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

แผนงานที่ ๒ การพัฒนาระบบดิจิทัล งานพื้นฐานของรัฐแบบรวมศูนย์รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

- พัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐอย่างสมบูรณ์แบบ (New GFMS) โดยเป็นฐานข้อมูลกลางแบบ Matrix และ Online Real Time

เป้าหมายกิจกรรม ยกกระต๊บการบริหารการเงินการคลังของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ ๓ สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐ ในด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล และการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

เป้าหมายกิจกรรม บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน (Collaboration)

เป้าหมายกิจกรรม

๑. มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดิน (Open Government)

๒. มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้ประกอบการนำไปใช้พัฒนาต่อยอด

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๔ : กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานที่ ๑ วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐ ทิศทางการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายแผนงาน มีกำลังคนที่เหมาะกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคนภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets)

แผนงานที่ ๔ สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง

- จัดหลักสูตรผู้นำคุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง
- จัดกิจกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลงในระดับพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรม

เป้าหมายแผนงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและอุดมการณ์ที่กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์สาธารณะและดำรงตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๒ : ด้านการป้องปราม (๑)

กลยุทธ์ที่ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

๒.๓ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจต้องรับผิดชอบให้มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามมาตรฐานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

เป้าหมายกิจกรรม บูรณาการกับการพัฒนาและดำรงความประพฤติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าด้วยกัน อันได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรม การเสริมสร้างจริยธรรม และการกวดขันวินัย โดยให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๓ วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนตามระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมายกิจกรรม วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่

๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่

๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพ บุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

- พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคน

ภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล

- ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐ

- ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ พื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงิน ฐานรากตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการ ทุน ที่ดินและทรัพยากร ภายในชุมชน

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ -

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ -

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ -

๔) ตัวชี้วัด -

๕) กลยุทธ์ -

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

■ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ.

■ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตาม
หลักธรรมาภิบาล

๓.๑.๒ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลง
นโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของ
กระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติการ
และเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้าง
ความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำ
เกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้
ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและ
การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

- ๑) เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้
อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) แนวทางการพัฒนา
 - (๓.๑) ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
 - (๓.๒) เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม
กระทรวงการคลัง

(๔.๒) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และ
ประชาชน การจัดตั้งเพจและบริหารจัดการ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง

(๔.๓) โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือ
การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๑) เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและมีความสุข

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข

(๓.๒) จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) โครงการ สำคัญ

(๔.๑) โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๔.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๔.๓) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ
ค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร

๑) เป้าหมาย : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ
กระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการเทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับการ
บริหารงานของกระทรวงการคลัง

๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ
แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔)

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
กรม.....	๑. ค่าธรรมเนียม.....	
	๒. ค่าปรับ.....	
	๓. ดอกเบี้ย	
รัฐวิสาหกิจ.....	๑. ค่าเช่า	
	๒.	
	๓.	
รวมทั้งสิ้น		

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด*๑๖๕,๕๔๔,๐๐๐.๐๐.....บาท

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน	รวม	-	-	-	-	-	-
	โครงการยกระดับการให้บริการของ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	-
	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่าง รัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้ง และบริหารจัดการเพจ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	-
	โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการ จัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตขององค์กร	-	-	-	-	-	-
๒. เรื่อง พัฒนาเสริมสร้าง คุณภาพบุคลากร	รวม	๒,๐๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
	โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	-
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
	โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ของกระทรวงการคลัง	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓. เรื่อง บริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	รวม	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-
	โครงการจัดทำระบบบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-
รวมทั้งสิ้น		๑๖๕,๕๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐	-	-	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติราชการเรื่อง	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน	หน้า
การเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน	๑	โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กค.	สตป.	๑
	๒	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้ง และบริหารจัดการเพจ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง	กสค.	๘
	๓	โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตขององค์กร	ศปท.	๑๑
การพัฒนาเสริมสร้าง คุณภาพบุคลากร	๔	โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	สบค.	๑๕
	๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ศทส.	๑๙
	๖	โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของ กระทรวงการคลัง	ศปท.	๒๓
การบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๗	โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	ศทส.	๒๖

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ
ชื่อโครงการ ยุทธศาสตร์การให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง

๑. ผู้รับผิดชอบ

๑) **หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักตรวจสอบและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
กระทรวงการคลัง

๒) **ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)**

ชื่อ-นามสกุล นาย กฤษดา วิทยุฒิ **โทรศัพท์** ๐๒๑๒๖๕๘๐๐ ต่อ ๒๗๕๔

โทรสาร ๐๒๒๗๓๙๗๖๙ **E-mail address** call@mof.go.th

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ประกาศนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารราชการแผ่นดินที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาโครงสร้างหน่วยงาน ระบบงาน กระบวนการบริการประชาชนและการบริหารงานภายใน งบประมาณ อัตราค่าจ้าง และวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งถือเป็นโอกาสและปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(๑) นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ “ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล”

- จัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ การรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

- กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว วางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน

- ยุทธศาสตร์สมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัคดีมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

- ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

- ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน
- เร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการ มีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

(๒) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” โดยเน้นการใช้นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่ม เพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” โดยกำหนดให้มีการปฏิรูปภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นตัวชี้นำ ส่งเสริมให้ภาครัฐปรับตัวให้เข้ากับเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัล ยกกระดับประสิทธิภาพการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (Government Integration) การนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart Operations) เพื่อให้เกิดความประหยัดและคุ้มค่า ยกดับงานบริการภาครัฐให้ตรงกับความต้องการของประชาชนที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา (Citizen-centric Services) ซึ่งนโยบายนี้ถือเป็นโอกาสสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้ประสบความสำเร็จ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อบูรณาการการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง โดยการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความประหยัดและคุ้มค่า

๔. ผลผลิต (Output)

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) จำนวนงานบริการที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับศูนย์บริการร่วม

ผลลัพธ์ (outcome)

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนมีความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

มีระบบเทคโนโลยีในการให้บริการประชาชน เพื่อติดต่อสอบถามข้อมูล หรือติดตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการคลัง

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูล/รับฟังปัญหาและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการคลัง

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้รับบริการ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. กำหนดกรอบแนวทางการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม ๑.๑) ร่างกรอบแนวทางการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม (ดำเนินการแล้วในปี ๖๒) ๑.๒) ผู้บริหารให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม												
๒. ยกระดับการให้บริการข้อมูล/คำปรึกษาแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง โดยการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัล ๒.๑) สํารวจและรวบรวมเอกสาร ๒.๒) กำหนดหัวข้อรายการในฐานข้อมูล ๒.๓) ออกแบบระบบฐานข้อมูล ๒.๔) นำข้อมูลเอกสารเข้าระบบฐานข้อมูล												
๓. สนับสนุนให้เกิดการใช้งานบริการของศูนย์บริการร่วม ๓.๑) ขอความร่วมมือจากหน่วยงานในการ Update ข้อมูลการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และมีการเชื่อมโยงงานบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวกับเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูล ตลอดจนรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการคลัง ๓.๒) ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านช่องทางต่างๆ พร้อมรับข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการในด้านต่างๆ ต่อไป												
๔. ทบทวนขอบเขตภารกิจและงานบริการให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป												

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็น

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) -

๘.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

● แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมายรวม

๒. จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส ทันสมัย ปรับตัวได้ รวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

เป้าหมายประเด็นปฏิรูปที่ ๑

๓. การให้ข้อมูลและคำปรึกษาแบบเบ็ดเสร็จผ่านจุดเดียวโดยมีผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางด้วยการ นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

แผนงานที่ ๑ กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

เป้าหมายแผนงาน

๑. ให้ประชาชนได้รับข้อมูล คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

แผนงานที่ ๑ กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

กิจกรรม

๑.๑ จัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษา ทั้งด้านทรัพยากร ด้านการจัดบริการ และด้านเทคโนโลยี

ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เป้าหมายแผนงาน

๑. การอนุมัติ/อนุญาตของประชาชน และผู้ประกอบการเร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper) ลดการขอข้อมูล และเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กิจกรรม

๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

เป้าหมายกิจกรรม

๑. หน่วยงานภาครัฐมีแผนการปรับปรุงการให้บริการประชาชน
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กิจกรรม

๑.๒ ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ข้อติดขัดในการบริการประชาชน เช่น แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตในภาครัฐ

เป้าหมายกิจกรรม

๑. หน่วยงานภาครัฐแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ (ถ้ามี)
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กิจกรรม

๑.๓ พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน โดยเป็นระบบที่รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้บริการแบบเบ็ดเสร็จได้

เป้าหมายกิจกรรม

๑. หน่วยงานภาครัฐมีระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการ
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๒ จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วมกิจกรรม

๒.๑ จัดให้มีศูนย์บริการร่วมในระดับกระทรวง และจังหวัดที่รองรับการขอรับบริการต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดได้แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

เป้าหมายกิจกรรม

๑. ประชาชนมีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อรับบริการของแต่ละกระทรวง
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๒ จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วมกิจกรรม

๒.๔ ยกระดับศูนย์บริการร่วมต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้รองรับการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ

ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๒ จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วมกิจกรรม

๒.๕ สนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การสร้างแรงจูงใจ (Incentives) ให้ประชาชนขอรับบริการภาครัฐผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของการให้บริการให้ประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น เป็นต้น

เป้าหมายกิจกรรม

๑. ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

๘.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ -

๘.๕ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -

๘.๖ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

๘.๘ แผนของหน่วยงาน

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ๐..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน๐..... บาท

๑๐. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๐	๐	๐	๐	๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๐	๐	๐	๐	๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น					๐

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน การจัดตั้งเพจและบริหารจัดการ facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง

๑. ผู้รับผิดชอบ

(๑) หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มสารนิเทศการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง

(๒) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาว วราพร ชมมิน โทรศัพท์ ๐๒-๑๒๖๕๕๐๐ ต่อ ๒๑๑๗

โทรสาร ๐๒-๒๗๓๙๗๖๓ E-mail address info@mof.go.th

๒. หลักการและเหตุผล

สื่อ Social เป็นสื่อสมัยใหม่ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายขนาดใหญ่ได้ดี และ Facebook เป็นเครือข่ายทางสังคมที่ใหญ่ที่สุดในโลก ด้วยจำนวนผู้ใช้ถึง ๑,๗๙๐ ล้านบัญชี และเกือบ ๑,๒๐๐ ล้านบัญชี มีการใช้งานอย่างต่อเนื่องทำให้ Facebook กลายเป็นพื้นที่ที่เกิดบทสนทนามากที่สุด และแพร่กระจายไปได้รวดเร็วที่สุด มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและเปลี่ยนแปลงสังคมกลายเป็นเครื่องมือสื่อสารระหว่างองค์กรกับกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ภาครัฐอย่างกระทรวงการคลังต้องหันมาเอาใจใส่อย่างจริงจังกับสื่อประเภทดังกล่าว เพื่อให้เข้าถึงความต้องการของประชาชน และสามารถให้บริการผู้เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขยายช่องทางในการสื่อสารข้อมูลของกระทรวงการคลังสู่ประชาชน/กลุ่มเป้าหมายได้ตรงตามพฤติกรรมการเปิดรับสาร
๒. เพื่อเปิดรับฟังเสียงของประชาชน หรือ ผู้เกี่ยวข้องฝ่ายต่างๆ ผ่านการสื่อสารแบบ ๒ ทาง
๓. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง

๔. ผลผลิต (Output)

มีการจัดตั้งและบริหารงานเพจ Facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลังอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ (outcome)

ประชาชนมีโอกาสได้รับทราบงาน/นโยบาย/ภารกิจของกระทรวงการคลังโดยตรง โดยไม่ต้องผ่านสื่อมวลชน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ระยะแรก มีการจัดตั้งเพจ Facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลัง ระยะต่อมา มีการบริหารจัดการจัด event ต่างๆ ผ่านเพจ Facebook สถานีข่าวกระทรวงการคลังอย่างต่อเนื่อง

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้มีช่องทางในการทำความเข้าใจ และตอบข้อซักถามให้แก่ประชาชนโดยตรง

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ประชาชน/นักลงทุน/ภาคธุรกิจ

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑.แผนการสร้าง ความรู้ความ เข้าใจแก่ ประชาชนของ กระทรวงการคลัง (เพจ Facebook “สถานีข่าว กระทรวงการคลัง : Ministry of Finance News Station”) (เสร็จสิ้นในปีงบ ๒๕๖๒)												
๒. อบรมและจัดตั้ง ทีมแอดมินกลาง เพื่อบริหารจัดการ เพจสถานีข่าว กระทรวงการคลัง		■		■								
๓. การจัดประชุม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและ แลกเปลี่ยน ทักษะในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่าง แอดมินสื่อ โซเชียลมีเดียของ หน่วยงานใน สังกัด กระทรวงการคลัง ด้วยกัน						■		■				

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็น

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) -

๘.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน -

๘.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ -

๘.๕ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -

๘.๖ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

๘.๘ แผนของหน่วยงาน

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ๐..... บาท ประกอบด้วย
กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

อื่นๆ โปรดระบุ จำนวนเงิน บาท

๑๐. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๐	๐	๐	๐	๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๐	๐	๐	๐	๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	๐	๐	๐	๐
	รวมทั้งสิ้น				๐

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

๑. ผู้รับผิดชอบ

๑) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นาย พจนารถ พลศรี โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๘๓

โทรสาร - E-mail address acoc.mof@gmail.com

๒. หลักการและเหตุผล

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องเช็คล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของกระทรวงการคลังที่ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงการคลัง จึงได้จัดทำคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs : FRAUD RISK - ASSESSMENTS) โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือนี้จะเป็นประโยชน์ให้กับกระทรวงการคลังและผู้สนใจในการสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

๔. ผลผลิต (Output)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง

ผลลัพธ์ (outcome)

เป็นการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษารวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงการคลัง	■				■				■			
๒. กำหนดแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยง เสนอรองปลัดกระทรวงการคลังและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง		■			■				■			
๓. ประเมินความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน			■				■				■	
๔. นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท. เบื้องต้น							■				■	
๕. ประเมินความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน				■			■				■	
๖. นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท.				■			■				■	

*หมายเหตุ : มีการเพิ่มขึ้นตอนในการดำเนินกิจกรรมในข้อที่ ๔ นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
กระทรวงการคลังรายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อรายงานให้ผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท.
รับทราบหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลัง เบื้องต้น

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย
 ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประเด็น
 ๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) -

๘.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

- แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายรวม

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน
๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๖๙

เรื่องและประเด็นปฏิรูป

๒. ด้านการป้องกัน (๑)

เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป

ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน
โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดย
สุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

เรื่องและประเด็นปฏิรูป

๒. ด้านการป้องกัน (๑)

กลยุทธ์

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็น
ตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่
ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

เป้าหมายของกลยุทธ์

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐต้องกำหนดนโยบายในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมความซื่อตรง
(Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบริการประชาชนด้วยจิตบริการ โดยมีมาตรการในการ
ปฏิเสธการรับสินบน สิ้นน้ำใจ และค่าอำนาจความสะดวกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ทุกรูปแบบ ตลอดจนมีมาตรการตรวจสอบอย่างเข้มข้นจากหน่วยงานตรวจสอบต่าง ๆ และ
ภาคประชาสังคม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริต
ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นกฎหมายส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ

เรื่องและประเด็นปฏิรูป

๒. ด้านการป้องกัน (๑)

กลยุทธ์

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็น
ตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลย
ไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

กิจกรรม

๒.๓ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจต้องรับผิดชอบให้มีการบริหารจัดการ
หน่วยงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่คณะกรรมการ
ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

เป้าหมายของกิจกรรม

บูรณาการกับการพัฒนาและดำรงความประพฤตินิติของเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าด้วยกัน
อันได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรม การเสริมสร้างจริยธรรม และการกวดขันวินัย โดยให้มีการ
รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๘.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ -

๘.๕ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -

๘.๖ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

๘.๘ แผนของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการคลัง
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ๐..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน บาท

๑๐.แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๐	๐	๐	๐	๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	๐	๐	๐	๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐
				รวมทั้งสิ้น	๐

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑. ผู้รับผิดชอบ

๑) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง

๒) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาว ศิริวรรณ อินทร์ไทยวงศ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๖๙

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๒๑๗ E-mail address gdowns_mof@yahoo.com

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีภารกิจที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ การบริหารจัดการงานระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ที่ได้รับโอนมาจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งขณะนี้กำลังพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ให้ครอบคลุมองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ หน่วย ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดพระราชรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการดูแลกองทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด นอกจากนี้ ยังมีภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่ง ก.พ. ได้มอบหมายให้ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการเอง ภารกิจด้านการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลัง การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การกำหนดแผนงานเกี่ยวกับปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพยากรโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ส่วนราชการในสังกัด ซึ่งปัจจุบันได้มีปริมาณและคุณภาพของงานเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับมาตรการบริหารจัดการกำลังภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ได้มุ่งเน้นไปที่การบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีกำลังคนในภาพรวมทั้งประเภทและขนาดที่เหมาะสม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน และการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงมีความจำเป็นต้องทบทวนภารกิจและวิเคราะห์อัตรากำลังภายในส่วนราชการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจตามที่ได้กล่าวมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์/แนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. เพื่อมีแนวทางในการพัฒนากลยุทธ์หรือกำหนดแผนงาน/โครงการในการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์กำลังคนของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ให้พร้อมขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและยุทธศาสตร์ชาติ

๔. ผลผลิต (Output)

แผนกรอบอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง

ผลลัพธ์ (outcome)

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีกำลังคนที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

มีการดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังอย่างเป็นระบบ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความตื่นตัวในการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคน
๒. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อให้กำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. มีการกำหนดกลยุทธ์ในการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์กำลังคนของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ให้พร้อมขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในอนาคต

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและบุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน	■											
๒. ศึกษานโยบายการบริหารกำลังคนภาครัฐ	■											
๓. ทบทวนและวิเคราะห์บทบาทภารกิจ รวมทั้งทิศทางของหน่วยงานในอนาคต		■										
๔. ขออนุมัติและจัดประชุมสัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องการวิเคราะห์อัตรากำลัง				■								
๕. เก็บข้อมูลกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงาน					■							
๖. จัดการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อพิจารณาทบทวนผลการจัดเก็บข้อมูล						■						
๗. วิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานกำลังคน							■					
๘. จัดทำร่างแผนอัตรากำลังของ สป.กค. และ สร.กค.								■				
๙. เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังฯ									■			
๑๐. แจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ										■		

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย
๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ประเด็น
๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง
มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) -

๘.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน -

- แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
เป้าหมายรวม
๔. จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานกลาง เพื่อสรรหา และรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มี
คุณภาพสูง มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่ไว้วางใจของ
ประชาชน
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๔. กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และ
ขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานที่ ๑ วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐทิศทางการปฏิรูปประเทศ
และยุทธศาสตร์ชาติ
เป้าหมายแผนงาน
๑. มีกำลังคนที่เหมาะสมกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของ
ภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

๘.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ -

๘.๕ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -

๘.๖ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

๘.๘ แผนของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ๑๓๕,๐๐๐..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

กองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง จำนวนเงิน๑๓๕,๐๐๐..... บาท

๑๐. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๐	๐	๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	๐	๐	๐	๐
				รวมทั้งสิ้น	๑๓๕,๐๐๐

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๑. ผู้รับผิดชอบ

- (๑) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง
- (๒) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)
ชื่อ-นามสกุล นาย บุชกร เณรสูงเนิน โทรศัพท์ ๐๒-๑๒๖-๕๕๐๐ ต่อ ๓๔๐๕
โทรสาร - E-mail address jeab@mof.go.th

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นอย่างมาก ภาครัฐควรส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนับสนุนในการก้าวไปสู่รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ทุกมิติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเตรียมบุคลากรผู้ซึ่งปฏิบัติงานด้านอื่นให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานหรือสามารถประยุกต์ใช้งานที่ปฏิบัติได้
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวิชาการเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง
๕. เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังให้มีความรู้ความสามารถในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔. ผลผลิต (Output)

มีบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรของกระทรวงการคลังให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่เหมาะสมตามตำแหน่งงาน บทบาทหน้าที่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์
บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑.วางแผน โครงการ	■				■				■			
๒.ขออนุมัติ โครงการ	■					■			■	■		
๓.ดำเนินการ โครงการ ฝึกอบรม		■	■	■	■	■	■	■		■	■	■
๔.รายงาน และ ประเมินผล โครงการ				■				■				■

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย
 ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประเด็น
 ๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
 - ๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) -

๘.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

- แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
เป้าหมายรวม
 ๒. จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส ทันสมัย ปรับตัวได้ รวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
 ๔. กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคน ภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets)

แผนงานที่ ๑ พัฒนาขีดความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาล
ดิจิทัล และประเทศไทย ๔.๐ (Digital Skills and Literacy)

เป้าหมายแผนงาน

๑. กำลังคนภาครัฐมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสูงพร้อมรองรับการ
ขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลและประเทศไทย ๔.๐

ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๔. กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคน
ภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets)

แผนงานที่ ๒ พัฒนาปรับเปลี่ยนทักษะ และสมรรถนะกำลังคน เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
บริบทการจัดการภาครัฐ

เป้าหมายแผนงาน

๑. ภาครัฐมีกำลังคน มีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย
และเป็นสากล

๘.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เป้าหมายรวม

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ
และมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล
ในสังคมไทย

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ
การให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส
ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
- พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

๘.๕ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -

๘.๖ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน
และประสิทธิภาพภาครัฐ

๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

๘.๘ แผนของหน่วยงาน

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๑๙,๖๖๗,๔๒๐.๐๐ บาท ประกอบด้วย
กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน ๕๐๒,๓๐๐.๐๐ บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ บาท

ภายนอกประเทศ บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

อื่นๆ โปรดระบุ เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ
จำนวนเงิน ๗,๐๖๕,๑๒๐.๐๐ บาท

๑๐. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-	-	๓๔๑,๔๐๐.๐๐	๕๒๖,๐๒๐.๐๐	๘๖๗,๔๒๐.๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๗๐๐,๐๐๐.๐๐
				รวมทั้งสิ้น	๗,๕๖๗,๔๒๐.๐๐

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

๑. ผู้รับผิดชอบ

๑) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
กระทรวงการคลัง

๒) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นาย วิทยา เตชะมหานคร โทรศัพท ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๖๖

โทรสาร - E-mail address acoc.mof@gmail.com

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงการคลังได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ได้เห็นคุณค่าและความสำคัญของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต สมควรจะได้รับ ความยกย่องเพื่อเป็นเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม จึงได้กำหนด ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคลากรที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้ง มอบโล่เชิดชูเกียรติและมอบใบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงการคลัง อีกทั้งได้มีการเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้มีความมุ่งมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง
๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้มีความยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อ ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้มีความพากเพียร มุ่งมั่น ให้เกิด ความซื่อสัตย์สุจริต

๔. ผลผลิต (Output)

มีการมอบโล่เชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้ได้รับคัดเลือกฯ เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตใน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ความสำเร็จของการดำเนินงานการจัดโครงการพิธีมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต” กระทรวงการคลัง

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง มีจิตสำนึก ค่านิยม ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและมีภูมิคุ้มกัน และ มีระดับความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์
ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
กิจกรรมที่ ๑ : พิธีมอบโล่ผู้ ประพฤติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ๑.๑ ศึกษารวบรวมและ วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการดำเนิน โครงการพิธีมอบโล่ฯ												
๑.๒ จัดทำร่างโครงการพิธี มอบโล่ฯ เพื่อประกอบขอ อนุมัติจากผู้บริหาร												
๑.๓ แจกหนังสือเวียนไปยัง หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง												
๑.๔ จัดโครงการพิธีมอบโล่ฯ												
๑.๕ สรุปผลการดำเนิน โครงการเพื่อนำเสนอ ผู้บริหารรับทราบ												
กิจกรรมที่ ๒ : การเผยแพร่ องค์ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต												

* หมายเหตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการเพิ่มกิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความรู้
ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย
 ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ
ประเด็น
 ๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ
 - ๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

- ๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) -
- ๘.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน -
- ๘.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ -
- ๘.๕ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -
- ๘.๖ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล
- ๘.๘ แผนของหน่วยงาน

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ๑๓๒,๐๐๐..... บาท ประกอบด้วย
กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

- งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน ๑๓๒,๐๐๐..... บาท
- งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท
ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- เงินกู้ ภายในประเทศ บาท
ภายนอกประเทศ บาท
- เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท
- อื่นๆ โปรดระบุ
จำนวนเงิน๐..... บาท

๑๐. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๐	๔๔,๐๐๐	๐	๐	๔๔,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	๔๔,๐๐๐	๐	๐	๔๔,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๐	๔๔,๐๐๐	๐	๐	๔๔,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น					๑๓๒,๐๐๐

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๑. ผู้รับผิดชอบ

- ๑) หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง
- ๒) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)
ชื่อ-นามสกุล นาย ธาดา ชพานนท์ โทรศัพท์ ๐๒-๑๒๖-๕๕๐๔
โทรสาร ๐๒-๒๗๓-๙๗๙๐ E-mail address thada@mof.go.th

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เพื่อทดแทนระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) เดิมที่ใช้งานมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ โดยปัจจุบันหน่วยงานต้องมีการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบค่อนข้างสูง และจำนวนลิขสิทธิ์ไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้งาน รวมถึงการพัฒนาระบบสำหรับการเชื่อมต่อกับระบบภายนอกด้วย ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงมีนโยบายในการจัดหาระบบ New GFMS Thai ให้มีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่น รองรับการขยายตัวในอนาคต สามารถดูแลบริหารจัดการและพัฒนาด้วยทีมงานในประเทศ โดยใช้สถาปัตยกรรมที่เป็นระบบเปิด (Open System) เพื่อเป็นทางเลือกในการพัฒนาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดหาระบบ New GFMS เพื่อทดแทนระบบ GFMS ที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน
๒. เพื่อให้ระบบ New GFMS Thai ให้รองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอก ให้สามารถใช้งานได้สอดคล้องกับกระบวนการปัจจุบัน
๓. เพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้ระบบเดิมที่ล้าสมัย ไม่ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าของ ผลิตภัณฑ์และไม่รองรับความต้องการปัจจุบัน

๔. ผลผลิต (Output)

ได้ระบบ New GFMS Thai สามารถใช้งานทดแทนระบบเดิม

ผลลัพธ์ (outcome)

หน่วยงานราชการสามารถเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai ได้ทั่วประเทศ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ที่มีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่น รองรับการขยายตัวในอนาคต สามารถดูแลบริหารจัดการและพัฒนาได้ด้วยทีมงานในประเทศ

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยเบิกจ่ายทั่วประเทศ

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. เอกสารออกแบบการทำงาน	██████████											
๒. การจัดทำแผนการทดสอบระบบงาน			██████████									
๓. การนำร่องใช้งานและประเมินผล				████████████████████								
๔. การอบรมและใช้งานจริง					██							

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย
 ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็น
 ๔. ภาครัฐมีความทันสมัย
 - ๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็น
 ๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
 - ๗.๑ ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) -

๘.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

- แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
เป้าหมายรวม
 ๑. จัดองค์กรภาครัฐให้เปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกันด้วยระบบดิจิทัล
- แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
 ๒. ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ
แผนงานที่ ๒ การพัฒนาระบบดิจิทัล งานพื้นฐานของรัฐแบบรวมศูนย์ รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

เป้าหมายแผนงาน

๑. เพื่อให้มีระบบดิจิทัลสำหรับใช้ในงานพื้นฐานในลักษณะรวมศูนย์ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ และลดการลงทุนซ้ำซ้อนของหน่วยงาน

● แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

ประเด็นปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๒. ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

แผนงานที่ ๒ การพัฒนาระบบดิจิทัล งานพื้นฐานของรัฐแบบรวมศูนย์ รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

กิจกรรม

๒.๓ พัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐอย่างสมบูรณ์แบบ (New GFMS) โดยเป็นฐานข้อมูลกลางแบบ Matrix และ Online Real Time

เป้าหมายกิจกรรม

๑. ยกระดับการบริหารการเงินการคลังของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๘.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์

● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เป้าหมายรวม

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

แนวทางการพัฒนา

๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐ

๘.๕ แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -

๘.๖ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

๘.๘ แผนของหน่วยงาน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ๘๑๗,๕๐๐,๐๐๐..... บาท ประกอบด้วย
กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ๐..... บาท

ภายนอกประเทศ๘๑๗,๕๐๐,๐๐๐..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน๐..... บาท

จำนวนเงิน๐..... บาท

๑๐.แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๘๑,๗๕๐,๐๐๐	๐	๐	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐	๒๔๕,๒๕๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๒๒,๖๒๕,๐๐๐	๐	๑๒๒,๖๒๕,๐๐๐	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐	๔๐๘,๗๕๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐	๘๑,๗๕๐,๐๐๐	๐	๘๑,๗๕๐,๐๐๐	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น					๘๑๗,๕๐๐,๐๐๐